

南通小微企业残保金做账

生成日期: 2025-10-23

想要解决残保金问题的办法就是招聘残疾人员工。只要按照国家规定,按比例招聘安置一定数量的残疾人(北京市:单位企业上年度在职职工总数 \times 1.7%),即可免除残保金这一罚金。但残疾人招聘与正常人招聘不同,这成为了不少企业的一大难题,也容易走进误区。企业在招聘残疾人的同时,往往把寻找人才的重点放在了HR身上,而忽视了专业的第三方招聘平台。要想尽快解决残疾人招聘的难题,只靠企业自主招聘不只费时费力,也很难有所成效。不少企业的HR只是沉醉在每天的简历筛选中忘我地工作,终做不了真正的“伯乐”,也难寻到更多适合的人才。有残疾人的单位可以按照当地税网上的通知准备残保金申报资料。南通小微企业残保金做账

残保金的征收对象范围包括哪些?全省行政区域内的机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位等用人单位,安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%,达不到规定比例的应当缴纳保障金。用人单位安排残疾人就业是指哪些残疾人?残疾人就业,是指符合法定就业年龄有就业要求的残疾人从事有报酬的劳动。残保金征缴的方式有哪些?用人单位可以选择网上申报或上门申报的方式进行残保金申报,并对申报信息的真实性、完整性负责。未雇佣在职职工或未发放工资的用人单位也要进行“零申报”。享受政策减免的用人单位也要进行申报。当年新成立的用人单位,在当年不需进行申报(包括零申报)。南通小微企业残保金做账残保金申报要注意信息是否准确。

用人单位将残疾人录用为在编人员或依法与就业年龄段内的残疾人签订1年以上(含1年)劳动合同(服务协议),且实际支付的工资不低于当地工资标准,并足额缴纳社会保险费的,方可计入用人单位所安排的残疾人就业人数。各级残疾人就业服务机构进行审核后,确定用人单位实际安排的残疾人就业人数,出具确认书,并实时提供给同级税务机关。用人单位在职职工年平均工资执行口径:用人单位在职职工年平均工资,按用人单位上年在职职工工资总额除以用人单位在职职工人数计算。用人单位上年在职职工年平均工资未超过当地社平工资2倍(含)的,按用人单位上年在职职工年平均工资计征保障金;超过当地社会平均工资2倍以上的,按当地社会平均工资2倍计征保障金。

用人单位将残疾人录用为在编人员或依法与就业年龄段内的残疾人签订1年以上(含1年)劳动合同(服务协议),且实际支付的工资不低于当地较低工资标准,并足额缴纳社会保险费的,方可计入用人单位所安排的残疾人就业人数。各级残疾人就业服务机构进行审核后,确定用人单位实际安排的残疾人就业人数,出具《湖北省用人单位按比例安排残疾人就业确认书》,并实时提供给同级税务机关。用人单位在职职工年平均工资执行口径:用人单位在职职工年平均工资,按用人单位上年在职职工工资总额除以用人单位在职职工人数计算。用人单位上年在职职工年平均工资未超过当地社平工资2倍(含)的,按用人单位上年在职职工年平均工资计征保障金;超过当地社会平均工资2倍以上的,按当地社会平均工资2倍计征保障金。保金是必须要缴的,有强制力手段作为保证。

残疾人就业保障金按年计算征缴,申报缴费期限为每年8月1日至9月30日。申报费款所属期为上一年度。征期外能报吗?特殊情况可以申报缴费:当年缴费期限开始前需要注销的用人单位,可以申报所属期上一年度的残保金。申报途径有哪些?用人单位可以选择网上申报或上门申报的方式,并对申报信息的真实性、完整性负责。残保金计算:残保金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均

工资之积计算缴纳。2020年缴纳2019年度的残保金，计算公式如下：残保金年缴纳额=（2019年用人单位在职职工人数×1.5%-2019年用人单位实际安排残疾人就业人数）×2019年用人单位在职职工年平均工资。缴纳残疾人保障金需要带什么资料？南通小微企业残保金做账

残疾人就业保障金就是为了保障残疾人的权益，促进其就业收取的专门的资金。南通小微企业残保金做账

用人单位安排残疾人就业的比例原则上不得低于1.5%，低于此标准的用人单位需缴纳残疾人就业保障金下简称“残保金”。设立残保金的初衷，不是为了让企业增加更多的支出，而是促进企业更多地承担社会责任，如果企业可以适当雇佣一部分残疾人，可以帮助社会减轻负担，促进社会和谐。了解了残保金的设立初衷，我们就能够想到，根据企业情况，适当雇佣一些残疾人，就可以大幅降低企业的成本。通过按比例雇佣残疾人从而达到残保金的支出降低甚至免除缴纳，既能够帮助企业减轻压力，又能够为促进残疾人就业出一份力，履行企业社会责任。南通小微企业残保金做账